



**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

июль 2012 г.

**КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)  
как орган рассмотрения индивидуальных трудовых споров**

Статьей 381 ТК РФ дано определение **индивидуального трудового спора**, это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

**Комиссия по трудовым спорам** (далее КТС) является органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в организациях, за исключением споров, для которых установлен иной порядок рассмотрения. Иной порядок установлен для индивидуальных трудовых споров, рассматриваемых непосредственно судом (ст. 308, 348, 391 ТК РФ), и коллективных трудовых споров (глава 61 ТК РФ).

Для образования КТС необходимо волеизъявление работников (представительного органа работников) и (или) работодателя. Правом выступить с инициативой о создании КТС равным образом наделены обе стороны: как работники, их представители, так и работодатели.

Статья 384 ТК РФ определяет процедуру формирования КТС. Состав КТС формируется из равного числа представителей работников и работодателя. Решение вопроса о количественном составе КТС остаётся в ведении самой организации. Тем не менее, необходимо учитывать, что создание КТС из двух человек (по одному представителю от работников и работодателя) сделает невозможным в ряде случаев досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров.

Предложение создать КТС, заинтересованная сторона вправе направить только в письменной форме. Кроме того, установлены сроки реагирования на предложение о создании КТС. Так, сторона, получившая в письменной форме предложение сформировать в организации КТС, должна в 10-дневный срок направить в КТС своих представителей. Этот срок следует исчислять с момента получения письменного предложения о создании КТС, а не с даты его направления.

Избрание в КТС представителей работников предусмотрено двумя способами: избрание общим собранием (конференцией) работников; делегирование представительным органом работников с последующим утверждением их на общем собрании (конференции).

Представителей работодателя назначает руководитель организации. Таким образом, руководитель не может войти в состав КТС. Это исключает его участие в оценке своей же деятельности, с которой не согласен работник, и создает условие объективности принимаемых КТС решений.

**Образование КТС закрепляется приказом руководителя организации.**

В случае выбытия отдельных членов КТС по различным причинам вопрос о порядке работы КТС должен решаться в соответствии с принципом паритетности формирования и работы комиссии, который закреплён в ТК РФ. На место выбывшего члена КТС избирается (делегировается с последующим утверждением) либо назначается соответствующий представитель. Изменение состава КТС так же закрепляется приказом руководителя организации.

Часть 4 статьи 384 ТК РФ закрепляет обязанность работодателя осуществлять организационно-техническое обеспечение деятельности КТС. Следовательно, работодатель обязан обеспечить КТС помещением, необходимым для проведения заседаний, оргтехникой, бумагой, **печатью**, другими средствами, необходимыми для осуществления деятельности. Для решения данного вопроса работодателю целесообразно в приказе об образовании КТС закрепить, необходимое организационно-техническое обеспечение.

Для обеспечения деятельности КТС из её состава избираются **председатель, заместитель председателя и секретарь**. Порядок их избрания, а также компетенция определяются самостоятельно комиссией, поскольку иное не предусмотрено законом.

Работникам, входящим в состав КТС, предоставляются гарантии. **Они освобождаются от выполнения трудовых обязанностей для участия в работе комиссии**. За этот период им сохраняется **средний заработок** (ст. 171 ТК РФ). Принимая во внимание условия производственной деятельности, характер работы и другие основания, заседание КТС может иметь место и в свободное для члена КТС время. Вопрос о предоставлении работникам компенсаций в этом случае может решаться на локальном уровне. Предоставление свободного от работы времени членам КТС оформляется приказом работодателя.

Обращаться в КТС может только работник в **трёхмесячный срок** (ст. 386 ТК РФ). Работодателю такого права не предоставлено. Срок для обращения в КТС исчисляется с **момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего трудового права**, поэтому он начинается со следующего дня после того, как работнику стало известно о нарушении его права. Срок исчисляется в календарных днях, в него включены и нерабочие дни. День возникновения права требования в число дней срока не засчитывается.

Работник может обратиться в КТС с просьбой восстановить пропущенный срок, если он пропущен по уважительной причине (например, болезнь, нахождение его в командировке, невозможность обращения в КТС

вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи). Признав причину пропуска срока уважительной, КТС восстанавливает срок и на этом же заседании рассматривает трудовой спор по существу. Если КТС не восстанавливает срок, то трудовой спор снимается с рассмотрения.

Заявление работника в КТС о нарушение трудовых прав подлежит обязательной регистрации секретарем комиссии в специальном журнале, где фиксируются также сроки разрешения спора. Такое заявление не принимается к рассмотрению КТС, если имеется вступившее в законную силу решение КТС или иного юрисдикционного органа, вынесенное по спору между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям.

В соответствии с частью 2 статьи 387 ТК РФ **КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.**

Спор рассматривается в **присутствии работника**, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя **допускается лишь по письменному заявлению работника**. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного для обращения в КТС.

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию КТС работодатель (его представители) обязан в установленный КТС срок представлять ей необходимые документы. В связи с этим следует отметить, что при подготовке своего заседания КТС должна определить круг вопросов, подлежащих выяснению в зависимости от содержания спора, подготовить письменный запрос на имя руководителя организации, в котором указать срок представления необходимых документов.

Заседание КТС должно начинаться с определения правомочности состава КТС. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя (ч. 5 ст. 387 ТК РФ).

На заседании КТС в обязательном порядке ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Порядок принятия решения КТС определено статьёй 388 ТК РФ. КТС принимает решение **тайным** голосованием **простым большинством голосов** присутствующих на заседании членов комиссии. Каждый представитель работников или работодателя вправе принять решение по внутреннему убеждению, основываясь на представленных документах и установленных фактах. Он не обязан согласовывать свою позицию с другими представителями данной стороны трудовых отношений. Задачей членов КТС признается не защита интересов той или иной стороны трудовых отношений, а разрешение индивидуального трудового спора в соответствии с действующим трудовым законодательством, принятие обоснованного решения. Тайна голосования обеспечивается выдачей членам КТС бюллетеней, в которых они выражают свою волю по спору, с последующим подсчетом голосов на основе бюллетеней.

Решение КТС является важным процессуальным документом, поэтому оно готовится в письменной форме, в нём должны быть отражены все сведения, предусмотренные частью 2 статьи 388 ТК РФ (наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность обратившегося в КТС работника; даты обращения в КТС и рассмотрения спора, существо спора; фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствовавших на заседании; существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования).

Копии решения КТС, подписанные председателем КТС или его заместителем и заверенные печатью КТС, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

Примерные образцы документов КТС размещены на сайте Московской областной организации Профсоюза: **okproobraz.ucoz.ru**

Телефоны правовой службы Московского областного комитета Профсоюза:  
(495) 620-26-75; (495) 620-27-75  
МОСКВА 2012