

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 9 июня 2011 г. N 533/21

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. постановлений Правительства МО
от 09.09.2011 N 989/35, от 28.12.2011 N 1655/53,
от 28.08.2012 N 1032/32)

В соответствии с [Законом](#) Московской области N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" и учитывая решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.04.2007 Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области;

[Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области использовать [Положения](#), утвержденные [пунктом 1](#) настоящего постановления, при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

3. Министерству образования Московской области совместно с Комитетом по труду и занятости населения Московской области до 1 июня 2011 года разработать и утвердить методические рекомендации по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в апробации Модельной [методики](#) формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденной приказом Министерства образования Московской области.

4. Министерству по делам печати и информации Московской области в десятидневный срок с даты издания настоящего постановления обеспечить его официальное опубликование в газете "Ежедневные новости. Подмосковье".

5. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[пункт 2](#) постановления Правительства Московской области от 06.08.2007 N 578/28 "О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 14.12.2007 N 960/44 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[пункт 6](#) постановления Правительства Московской области от 29.12.2007 N 1047/48 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 04.04.2008 N 256/11 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 23.05.2008 N 384/16 "О внесении

изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 02.10.2008 N 894/37 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 25.12.2008 N 1192/49 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[пункт 2](#) постановления Правительства Московской области от 23.03.2009 N 224/11 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 31.12.2009 N 1214/56 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 16.09.2010 N 787/43 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 N 462/22 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области".

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы начиная с 1 июня 2011 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области Егерев В.А.

Губернатор Московской области
Б.В. Громов

Утверждено
постановлением Правительства
Московской области
от 9 июня 2011 г. N 533/21

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Правительства МО
от 09.09.2011 N 989/35, от 28.12.2011 N 1655/53,
от 28.08.2012 N 1032/32)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение [устанавливает](#) размеры и условия оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Московской области (далее - учреждения).

2. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. [Порядок](#) исчисления заработной платы работников учреждений устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

**II. Установление ставок заработной платы
(должностных окладов) и тарифных ставок**

4. Должностные **оклады** руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

6. **Ставки** заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образовательных учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

8. Должностные **оклады** руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

9. Должностные **оклады** врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

10. Должностные **оклады** работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

11. Межразрядные тарифные **коэффициенты**, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с **приложением N 6** к настоящему Положению.

13. **Перечень** профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

14. Руководящим работникам и специалистам, работающим в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

15. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный

работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

16. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

17. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам учреждений ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

1) в специальных (коррекционных) учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), в оздоровительных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов;

2) в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением:

на 30 процентов - медицинским работникам;

на 20 процентов - специалистам из числа педагогических работников, включая руководящих работников, деятельность которых связана с учебно-воспитательным процессом;

на 15 процентов - другим работникам;

3) в общеобразовательных школах-интернатах - на 15 процентов;

4) в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования - на 20 процентов;

5) в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, и в образовательных учреждениях Московской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, - центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции - на 35-40 процентов;

6) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального

образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, - на 50-75 процентов.

За работу в указанных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, ставки заработной платы (должностные оклады) дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, - на 10-15 процентов.

При установлении ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников и их повышении по основаниям, указанным в настоящем пункте, применяются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки, увеличенные на 20 процентов, в порядке, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти учреждения.

Работникам учреждений начального профессионального образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки дополнительно повышаются на 15 процентов;

7) в учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, - на 20 процентов;

8) в учреждениях начального профессионального образования, а также в группах с формой обучения по программам начального профессионального образования образовательных учреждений среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для организаций атомной энергетики, - на 20 процентов.

18. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

19. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

20. Специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

21. Старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

22. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов руководителей, а также ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов.

23. В оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом, работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 25 процентов.

24. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

25. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим водителям, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

26. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных учреждений, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

27. Женщинам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд), ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются на 30 процентов.

28. В случаях когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных [подпунктом 1 пункта 17](#), [подпунктом 5 пункта 17](#), [абзацами первым и вторым подпункта 6 пункта 17](#) Положения, устанавливается Министерством образования Московской области.

29. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

30. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

31. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

32. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся учреждения, предусматривают учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

учреждению, кроме учреждений начального и среднего профессионального образования, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения;

учреждению начального и среднего профессионального образования в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

33. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам

культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

34. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

35. Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки). На филиалы и структурные подразделения учреждения, расположенные за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

36. Преподавателям образовательных учреждений сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями (далее - дети-инвалиды), которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей.

37. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

V. Установление стимулирующих выплат

38. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся учреждения, предусматривают учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда общеобразовательному учреждению, являющемуся участником апробации Модельной [методики](#) формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области;

от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда другим учреждениям.

39. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

40. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

41. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном центральным исполнительным органом государственной власти, в ведомственном подчинении которого находится образовательное учреждение.

42. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

43. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

44. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

45. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению центрального исполнительного органа государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, и в порядке, установленном центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

46. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

47. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

48. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

49. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов
-----------------------	-----------------------

	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#) к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ
НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО)
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ, ГИМНАЗИЙ-ИНТЕРНАТОВ, ЛИЦЕЕВ-ИНТЕРНАТОВ,**

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ С ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ ЛЕТНОЙ ПОДГОТОВКОЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ, СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ-ИНТЕРНАТОВ, СПЕЦИАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ И СПЕЦИАЛЬНЫХ (КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, СОВЕРШИВШИХ ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫЕ ДЕЯНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	21720	20780	19840	18885
	первую квалификационную категорию	20780	19840	18885	18600
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	20670	19735	18790	17860
	первую квалификационную категорию	19735	18790	17860	16910
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	21015	20015	19020	18010
	первую квалификационную категорию	20015	19020	18010	17815
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	19075	18210	17345	16475

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	21015	20015	19020	18010
	первую квалификационную категорию	20015	19020	18010	17815
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	19075	18210	17345	16475

Таблица 3

КОЭФФИЦИЕНТЫ

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ
НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО)
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ УЧАСТНИКАМИ АПРОБАЦИИ
МОДЕЛЬНОЙ МЕТОДИКИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
И СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад директоров учреждений, являющихся участниками апробации Модельной **методики** формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 4

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, КРОМЕ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦАХ 1 И 3**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 5

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	20720	19820	18925	18030
	первую квалификационную категорию	19820	18925	18030	17705
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	19695	18800	17915	17015
	первую квалификационную категорию	18800	17915	17015	16125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	20030	19080	18120	17170
	первую квалификационную категорию	19080	18120	17170	16985

Примечание. Должностной оклад директора учреждения начального профессионального образования (учреждения среднего профессионального образования) и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы мастеров производственного обучения и преподавателей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Таблица 6

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ
РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО
И МЛАДШЕГО ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ
(КОРРЕКЦИОННЫХ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ,
ВОСПИТАННИКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, КРОМЕ
УКАЗАННЫХ В ТАБЛИЦЕ 1 НАСТОЯЩЕГО ПРИЛОЖЕНИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МЕЖШКОЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ КОМБИНАТОВ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ САНАТОРНОГО ТИПА ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ
В ДЛИТЕЛЬНОМ ЛЕЧЕНИИ, РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, НЕ СВЯЗАННЫХ
С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ПРОГРАММ
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	20060	19195	18325	17455
	первую квалификационную категорию	19195	18325	17455	17145
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	19075	18210	17345	16475
	первую квалификационную категорию	18210	17345	16475	15610

3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	20030	19080	18120	17170
	первую квалификационную категорию	19080	18120	17170	16985
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	19075	18210	17345	16475

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	10320	11345	12445	13660	14095	14620	14620	15840	17070
1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	11345	12445	13660	14620	14620	14620	14620	15840	17070
1.2.	Педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12040	13420	14605	14995	15395	15985	15985	17570	18750
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	11105	14740	16200	17285	17285	17285	14740	16200	17285
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12380	13465	13830	14195	14740	14740	16200	17285
1.2.4.	Преподаватель-организатор (основ безопасности)	12380	13465	13830	14195	14195	14195	14740	16200	17285

	жизнедеятельности)									
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	12380	13465	13830	14740	14740	14740	14740	16200	17285
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12040	13420	14605	14995	15395	15985	15985	17570	18750
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12380	13465	13830	14195	14740	14740	16200	17285
1.3.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности)	12380	13465	13830	14195	14195	14195	14740	16200	17285
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	12380	13465	13830	14740	14740	14740	14740	16200	17285
1.3.5.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	11105	12380	14195	14740	14740	14740	14740	16200	17285
1.4.	Педагогические работники, связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:									
1.4.1.	Преподаватель	13830	15410	16775	17230	17680	18365	18365	20165	21525
1.5.	Педагогические работники, не связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:									
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	12755	14210	15470	15890	16305	16935	16935	18600	19855
1.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	14210	15470	15890	16305	16305	16305	16935	18600	19855

1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	14210	15470	15890	16935	16935	16935	16935	18600	19855
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12755	14210	16305	16935	16935	16935	16935	18600	19855
1.6.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1-1.5 раздела 1 настоящей таблицы									
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	9775	10890	11855	12175	12495	12975	12975	14255	15215
1.6.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания	10890	11855	12175	12495	12495	12495	12975	14255	15215
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	10890	11855	12175	12975	12975	12975	12975	14255	15215
1.6.4.	Преподаватель (музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование)	9775	10890	12495	12975	12975	12975	12975	14255	15215
	2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель,	9415	10320	11345	12495	12975	12975	14620	15840	17070

	инструктор по физической культуре									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	11060	12040	13420	14605	14995	14995	15985	17570	18750
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	10195	11105	12380	13465	13830	13830	14740	16200	17285
2.2.3.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения	11105	12380	13465	13830	13830	13830	14740	16200	17285
2.3.	Педагогические работники, связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:									
2.3.1.	Преподаватель	12700	13830	15410	16775	17230	17230	18365	20165	21525
2.4.	Педагогические работники, не связанные с реализацией программ общего образования, учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:									
2.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	11710	12755	14210	15470	15890	15890	16935	18600	19855
2.4.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12755	14210	15470	15890	15890	15890	16935	18600	19855
2.5	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.5.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного	8975	9775	10890	11855	12175	12175	12975	14255	15215

	образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
2.5.2.	Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	9775	10890	11855	12175	12175	12175	12975	14255	15215

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	10320	11345	12445	13660	14620	14620	15840	17070
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
1.2.1.	Педагог-психолог	12040	13420	14605	14995	15985	15985	17570	18750
1.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:								
1.3.1.	Педагог-психолог	12755	14210	15470	15890	16935	16935	18600	19855
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1, 1.2 и 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.4.1.	Педагог-психолог	9775	10890	11855	12175	12975	12975	14255	15215
	2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:								

2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	9415	10320	11345	12495	12495	14620	15840	17070
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.2.1.	Педагог-психолог	11060	12040	13420	14605	14605	15985	17570	18750
2.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:								
2.3.1.	Педагог-психолог	11710	12755	14210	15470	15470	16935	18600	19855
2.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 и 2.2 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.4.1.	Педагог-психолог	8975	9775	10890	11855	11855	12975	14255	15215

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией "Дипломированный специалист" или "Магистр":											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	10320	10320	10320	11345	11345	12445	13660	14620	15840	17070
1.1.2.	Инструктор-методист	9415	10320	10320	10320	11345	11345	12445	13660	14620	15840	17070
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	12445	13660	13660	13660	13660	13660	13660	14620	15840	17070
1.2.	Педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе в методических и учебно-методических центрах, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области:											
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	-	11855	12175	12975	14255	15215	15215	15215	12975	14255	15215
1.3.	Педагогические работники учреждений начального профессионального образования и среднего профессионального образования:											

1.3.1.	Методист, тьютор <*>	-	12755	12755	12755	14210	14210	15470	15890	16935	18600	19855
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	9775	9775	9775	10890	10890	11855	12175	12975	14255	15215
1.4.2.	Инструктор-методист	8975	9775	9775	9775	10890	10890	11855	12175	12975	14255	15215
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	11855	12175	12175	12175	12175	12175	12175	12975	14255	15215

 <*> Кроме тьюторов государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ,
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий камерой хранения	6880
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	6880
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	7350
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	6880
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	7350
1.4.	Заведующий виварием в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	14230
	второй группе по оплате труда руководителей	12565
	третьей группе по оплате труда руководителей	11720
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	7350
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	7815
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	7350
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	7350
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	7350
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	7815
1.9.	Заведующий складом	7815
1.10.	Заведующий центральным складом	8545
1.11.	Заведующий фотолабораторией	7350
1.12.	Заведующий хозяйством	7350

1.13.	Заведующий экспедицией	7350
1.14.	Комендант	7815
1.15.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17575
	второй группе по оплате труда руководителей	16745
	третьей группе по оплате труда руководителей	15065
	четвертой группе по оплате труда руководителей	13395
1.16.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17575
	второй группе по оплате труда руководителей	16745
	третьей группе по оплате труда руководителей	15065
	четвертой группе по оплате труда руководителей	13395
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17575
	второй группе по оплате труда руководителей	16745
	третьей группе по оплате труда руководителей	15065
	четвертой группе по оплате труда руководителей	13395
1.18.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17575
	второй группе по оплате труда руководителей	16745
	третьей группе по оплате труда руководителей	15065
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	16745
	второй группе по оплате труда руководителей	15910
	третьей группе по оплате труда руководителей	15065
1.20.	Мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	12395
	второй группе по оплате труда руководителей	10220
	третьей группе по оплате труда руководителей	8545
1.21.	Старший мастер участка в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	12730
	второй группе по оплате труда руководителей	11390
	третьей группе по оплате труда руководителей	9385
1.22.	Заведующий общежитием в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15910
	второй группе по оплате труда руководителей	14230
	третьей группе по оплате труда руководителей	11720
1.23.	Заведующий костюмерной	9385

1.24.	Начальник штаба гражданской обороны в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	17575
	второй группе по оплате труда руководителей	16745
	третьей группе по оплате труда руководителей	15910
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15065
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15910
	второй группе по оплате труда руководителей	14230
	третьей группе по оплате труда руководителей	12565
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	старший администратора при стаже работы в должности администратора свыше 3 лет	10220
	администратор при стаже работы по специальности от 2 до 3 лет	9385
	администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	7815
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	бухгалтер	7815-10220
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	бухгалтер-ревизор	10220
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	дизайнер (художник-конструктор)	10220-12395
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	старший диспетчер	7815
	диспетчер	7350
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	12730
	документовед I категории	12395
	документовед II категории	11390

	документовед	10220
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	12730
	инженер I категории	12395
	инженер II категории	11390
	инженер	10220
2.8.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	12730
	инженер I категории	12395
	инженер II категории	11390
	инженер	10220
2.9.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	12730
	инженер I категории	12395
	инженер II категории	11390
	инженер	10220
2.10.	Инженер по охране труда:	
	ведущий инженер	12730
	инженер I категории	12395
	инженер II категории	11390
	инженер	10220
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	7815
	инспектор	7350
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	конструктор	10220-12395
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	7815
	корректор	7350
2.14.	Математик:	
	ведущий	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	математик	10220-12395
2.15.	Механик:	

	ведущий механик	12730
	механик I категории	12395
	механик II категории	11390
	механик	10220
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	переводчик	10220
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	программист	10220-12395
2.18.	Психолог:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	психолог	10220
2.19.	Социолог:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	социолог	10220
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	10220
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	9385
	без предъявления требований к стажу работы	8545
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	сурдопереводчик	10220
2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	10220
	I категории без предъявления требований к стажу работы	9385
	техник II категории	8545

	техник	7815
2.23.	Технолог:	
	ведущий	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	технолог	10220-12395
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	товаровед	10220
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	физиолог	10220
2.26.	Художник:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	художник	10220
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	10220
2.28.	Экономист:	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	экономист	10220
2.29.	Электроник:	
	ведущий	14900
	I категории	13565
	II категории	12730
	электроник	10220-12395
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	12730

	I категории	12395
	II категории	11390
	юрисконсульт	10220
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	12730
	I категории	12395
	II категории	11390
	редактор	10220
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	9385
3.	Служащие	
3.1.	Агент	6880
3.2.	Архивариус	7350
3.3.	Дежурный бюро пропусков	6475
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию	7350
3.5.	Дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11390
	среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	10220
3.6.	Старший дежурный по режиму	
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	12395
	среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	11390
3.7.	Делопроизводитель	6880
3.8.	Диспетчер образовательного учреждения	7350
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	7350
	кассир	6880
3.10.	Калькулятор	6880
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	7815
	лаборант	7350
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	7815
	машинистка	6880
3.13.	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	7815
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8545
3.14.	Оператор диспетчерской службы	7350
3.15.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	6880
3.16.	Паспортист	6880
3.17.	Секретарь, секретарь-машинистка	6880

3.18.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	7815
3.19.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	9385
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	10220
3.20.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	7815
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	8545
3.21.	Статистик	7815
3.22.	Экспедитор по перевозке грузов	7350

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОСНОВНУЮ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	21425	20070	18275	17145

2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				22550
	второй группе по оплате труда руководителей				21425
	третьей группе по оплате труда руководителей				20290
	четвертой группе по оплате труда руководителей				19165
3.	Зубной врач	18275	17145	16690	15335
4.	Фельдшер	17145	16690	15335	13760
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	16690	15335	13760	12645
6.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	16690	15335	13760	12645

Примечание. Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО
ПЕРСОНАЛА ИНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	15215	14255	12975	12175
2.	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в учреждении, отнесенном к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				16015
	второй группе по оплате труда руководителей				15215
	третьей группе по оплате труда руководителей				14415
	четвертой группе по оплате труда руководителей				13615
3.	Зубной врач	12975	12175	11855	10890
4.	Фельдшер	12175	11855	10890	9775
5.	Инструктор по лечебной физкультуре	11855	10890	9775	8975
6.	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	11855	10890	9775	8975

Примечание. Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16015
	второй группе	15215
	к другим группам	14415
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) учреждения высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, имеющего филиалы, институты	18410
1.3.	Заведующий библиотекой учреждения, не имеющего филиалов, институтов	17610
1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16815
	второй группе	16015
	третьей группе	15215
	четвертой группе	14415
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	16815
	второй группе	16015
	третьей группе	15215
	четвертой группе	14415
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	

	ведущий	12175
	I категории	11855
	II категории	10890
	библиотекарь	8180-9775
2.2.	Лектор (экскурсовод)	
	I категории	12175
	II категории	11855
	лектор (экскурсовод)	8180-10890
2.3.	Организатор экскурсий	8180-9775
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	14255
	II категории	12975
	художник-постановщик	10890-12175
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	14255
	II категории	12975
	режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	10890-12175
2.6.	Акомпаниатор:	
	I категории	9775
	II категории	8975
	аккомпаниатор	8180
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	9775
	II категории	8975
	культурорганизатор	8180
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	9775
	II категории	8975
	руководитель любительского объединения, клуба по интересам	8180
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	12175
	I категории	11855
	II категории	10890
	библиограф	8180-9775
3.	Служащие	
3.1.	Смотритель музейный	7030

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений

Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	6290	6550	6875	7190	8010	8230	9065	9950	10935	11985

Утверждено
постановлением Правительства
Московской области
от 9 июня 2011 г. N 533/21

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ) СПЕЦИАЛИСТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

(в ред. постановлений Правительства МО
от 09.09.2011 N 989/35, от 28.12.2011 N 1655/53,
от 28.08.2012 N 1032/32)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области (далее - учреждение).

2. Зарботная плата работников учреждения включает в себя должностные оклады, тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

3. Должностные **оклады** руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

4. Должностные **оклады** профессорско-преподавательского состава учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

5. Должностные **оклады** научных работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, служащих и учебно-вспомогательного персонала, врачебного и среднего медицинского персонала учреждений, работников культуры в образовательных учреждениях, а также межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно соответствующим приложениям к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области.

7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с **приложением N 6** к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области.

8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования

Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

9. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников структурных подразделений учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального образования и среднего профессионального образования соответствующего уставу учреждения профиля, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области.

III. Доплаты

10. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда - до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест. Конкретный размер выплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

11. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

12. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся учреждения, предусматривают учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и закрепляются локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором (соглашением).

13. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

14. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

15. Ректору устанавливается доплата к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов.

Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

IV. Надбавки

16. Работникам, занимающим штатные должности в учреждениях, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень доктора наук в размере 7000 рублей, а

кандидата наук - в размере 3000 рублей.

17. К надбавке, указанной в пункте 16 настоящего Положения, для работников, занимавших штатные должности в учреждениях по состоянию на 31 августа 2007 года, установить повышающий коэффициент в следующих размерах:

руководителям и их заместителям - 2,1;

специалистам, руководителям структурных подразделений - 2,2.

18. Работникам, занимающим должность профессора в учреждении, устанавливаются надбавки к должностному окладу в размере 60 процентов, а занимающим должность доцента - в размере 40 процентов.

19. Ректору устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40 процентов должностного оклада за наличие ученого звания доцента.

20. Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки). На филиалы и структурные подразделения учреждения, реализующие программы начального профессионального образования и среднего профессионального образования, расположенные за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

V. Стимулирующие выплаты

21. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся учреждения, предусматривают учреждениям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

22. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

23. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

24. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном центральным исполнительным органом государственной власти, в ведомственном подчинении которого находится образовательное учреждение.

25. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

26. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, с учетом мнения представительного органа

работников.

27. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

28. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 8,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению центрального исполнительного органа государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, и в порядке, установленном центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся учреждения, по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

29. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений по повышению квалификации руководителей и специалистов	0,117	0,097	0,078	0,039

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области;

2) оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень доктора наук или кандидата наук производится по часовым ставкам, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

к Положению об оплате труда
 работников государственных
 образовательных учреждений
 высшего профессионального
 образования и дополнительного
 профессионального образования
 (повышения квалификации)
 специалистов Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. постановления Правительства МО
 от 28.08.2012 N 1032/32)

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Ректор: ученое звание доцента и ученая степень кандидата наук, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет ученое звание доцента и ученая степень доктора наук ученое звание профессора и ученая степень кандидата наук ученое звание профессора и ученая степень доктора наук	24185 26995 30130 33630
2.	Директор филиала, директор института, являющегося структурным подразделением академии, университета: ученая степень кандидата наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет ученая степень доктора наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет	19935 21670
3.	Начальник планово-финансового управления, управления бухгалтерского учета и финансового контроля: высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет при наличии в структуре учреждения производственных подразделений	18210-19075 19075-19935
4.	Начальник управления: учебного, учебно-методического, аспирантуры и докторантуры, кадров, международных связей, информационных технологий и других	18210-19075
5.	Начальник отдела: технических средств обучения, эксплуатационно-технического, второго, кадров	17345-18210
6.	Начальник отдела: охраны труда и техники безопасности, первого и других	17345
7.	Главный бухгалтер	19075-19935
8.	Главный: инженер, юрист, советник при ректорате	18210-19075

9.	Главный: энергетик, механик, специалист по защите информации, помощник ректора	17345-18210
10.	Ученый секретарь совета учреждения:	
	высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	17345
	ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	19075
	ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 3 лет	19935
11.	Ученый секретарь совета факультета (института, являющегося структурным подразделением университета)	16015
12.	Заведующий (начальник, руководитель): учебной лабораторией, музеем, кабинетом, учебно-научной станцией (службой, бюро, базой), подготовительным отделением, учебно-консультативным пунктом, учебной мастерской, аспирантурой, очным отделением, заочным отделением	17345
13.	Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной, производственной) практики, студенческого исследовательского бюро, помощник проректора	17345
14.	Директор: обсерватории, ботанического сада (дендрария), лесхоза, опытного поля, учебного вивария, питомника, директор (начальник) центра, являющегося структурным подразделением учреждения	17345-18210
15.	Директор государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) - центра повышения квалификации специалистов Московской области	17345-18210
16.	Главный бухгалтер государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) - центра повышения квалификации специалистов Московской области	16475
17.	Директор (начальник, руководитель) структурных подразделений учреждения: студенческого дворца культуры, студенческого общежития, издательства учебной литературы и учебных пособий	15910

Примечание. Должностной оклад по должности "Проректор" и "Президент учреждения высшего профессионального образования" устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада ректора.

Должностной оклад заместителей вышеуказанных руководящих работников устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада соответствующих руководителей и главных специалистов.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования
(повышения квалификации)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Ассистент, преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года	10890-12175
	послевузовское профессиональное образование (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученую степень кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы	12975
2.	Старший преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	14255
	ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	15215
3.	Доцент, имеющий ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	15215-16015
4.	Профессор, имеющий	
	ученое звание профессора и ученую степень доктора наук	17610
	ученое звание профессора или ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	16815
5.	Заведующий кафедрой <*>	соответствующего преподавателя
6.	Декан факультета <***>	соответствующего преподавателя

Примечание. Должностные оклады педагогических работников, должности которых не поименованы в настоящем приложении, устанавливаются согласно [приложению N 2](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области.

<*> Заведующему кафедрой устанавливается должностной оклад соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой.

<***> Декану факультета устанавливается должностной оклад соответствующего преподавателя и доплата за руководство факультетом.

Декану факультета, исполняющему обязанности заведующего кафедрой, производятся доплаты за руководство факультетом и за заведование кафедрой.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования
(повышения квалификации)
специалистов Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от уровня образования, стажа научно-педагогической работы, наличия ученой степени или ученого звания (в рублях)						
		нет стажа работы	стаж работы от 1 года до 2 лет	стаж работы от 2 до 3 лет	стаж работы от 3 до 5 лет	стаж работы от 5 до 7 лет	стаж работы от 7 до 10 лет	стаж работы свыше 10 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Младший научный сотрудник:	11345	12445	13660	14415	14415	14415	14415
	Младший научный сотрудник, имеющий дополнительное образование	12445	13660	14415	14415	14415	14415	14415
	Младший научный сотрудник, имеющий законченное послевузовское образование	13660	14415	14415	14415	14415	14415	14415
	Младший научный сотрудник, имеющий ученую степень	14415	14415	14415	14415	14415	14415	14415
2.	Научный сотрудник:	-	-	13660	14415	15215	16015	16015
	Научный сотрудник, имеющий дополнительное образование	-	13660	14415	15215	16015	16015	16015
	Научный сотрудник, имеющий законченное послевузовское образование	-	14415	15215	16015	16015	16015	16015
	Научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	15215	15215	15215	15215	15215	15215	15215
	Научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	16015	16015	16015	16015	16015	16015	16015
3.	Старший научный сотрудник:	-	-	-	-	15215	16015	16815
	Старший научный сотрудник, имеющий дополнительное образование	-	-	-	15215	16015	16815	17610

	Старший научный сотрудник, имеющий законченное послевузовское образование	-	-	15215	16015	16815	17610	17610
	Старший научный сотрудник, имеющий ученое звание доцента	15215	15215	15215	16015	16815	17610	17610
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук	15215	15215	15215	16815	16815	16815	17610
	Старший научный сотрудник, имеющий ученое звание профессора	16015	16015	16015	16815	16815	17610	17610
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	16015	16015	16015	16815	17610	17610	17610
	Старший научный сотрудник, имеющий ученую степень и ученое звание	17610	17610	17610	17610	17610	17610	17610
4.	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук:	-	-	-	16815	17610	18410	18410
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента	-	16815	16815	17610	18410	18410	18410
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание профессора	18410	18410	18410	18410	18410	18410	18410
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук	17610	18410	18410	18410	18410	18410	18410
	Ведущий научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание	18410	18410	18410	18410	18410	18410	18410
5.	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора:	18410	18410	18410	18410	20015	20015	20015
	Главный научный сотрудник, имеющий ученую степень доктора наук и почетное звание, или звание лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук	20015	20015	20015	20015	20015	20015	20015

к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных учреждений
высшего профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования
(повышения квалификации)
специалистов Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО
И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

(в ред. постановления Правительства МО
от 28.08.2012 N 1032/32)

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Диспетчер факультета	8545
2.	Тьютор	14255
3.	Специалист по учебно-методической работе:	
	I категории	12975
	II категории	11855
	специалист по учебно-методической работе	10890
4.	Учебный мастер:	
	I категории	11855
	II категории	10890
	учебный мастер	9775
